

Teilnehmer: Herr Dipl.-Kaufmann Jörg Ludwig
 Profilvorgabe: VMT-ASCI 02.02.99 12:37:00
 Abteilungsleitung bis ca. 5 Personen, Innen- und Außendienst
 Eingereichte Antworten: 28.01.99 09:27:34
 Auswertung durch: gmp-berlin

1. ÜBERSICHT FAKTOREN

Dies ist der vom Unternehmer für die oben beschriebene Position vorgegebene Anforderungsgrad, der je nach beruflicher Anforderung von Faktor zu Faktor unterschiedlich eingestellt ist.
 Beispiel: Für den Berater (höchste Ansprüche) ist programmintern die Anforderung an die Kontaktfähigkeit wesentlich härter eingestellt als für einen Buchhalter (kein Kundenkontakt).
 Bitte beachten Sie auch die Gewichtung der Faktoren.



	Faktor Gewichtung	Ihr Ergebnis	+3 +2 +1 OK :-1 -2 -3						
LEISTUNGS- DYNAMIK	6.5 EIGENVERANTWORTLICHKEIT	+3	[Bar chart showing score +3]						
	7.5 LEISTUNGSDRANG	+1	[Bar chart showing score +1]						
	7.5 SELBSTVERTRAUEN	+1	[Bar chart showing score +1]						
	6 MOTIVATION	ok	[Bar chart showing score ok]						
INTER- PERSONELLES UMFELD	6.5 KONTAKTFÄHIGKEIT	+3	[Bar chart showing score +3]						
	6.5 AUFTRETEN	+2	[Bar chart showing score +2]						
	7 EINFÜHLUNGSVERMÖGEN	+1	[Bar chart showing score +1]						
ERFOLGS- WILLE	6 EINSATZFREUDE	ok	[Bar chart showing score ok]						
	6 STATUSMOTIVATION	ok	[Bar chart showing score ok]						
	6 SYSTEMATIK	+1	[Bar chart showing score +1]						
	6 INITIATIVE	+2	[Bar chart showing score +2]						
BELASTBAR- KEIT	7.5 MISSERFOLGSTOLERANZ	ok	[Bar chart showing score ok]						
	7.5 KRITIKSTABILITÄT	ok	[Bar chart showing score ok]						
	6.5 EMOT. GRUNDHALTUNG	+2	[Bar chart showing score +2]						
	6.5 SELBSTSICHERHEIT	+1	[Bar chart showing score +1]						
	5 FLEXIBILITÄT	+2	[Bar chart showing score +2]						
	5 ARBEITZUFRIEDENHEIT	+1	[Bar chart showing score +1]						

Gesamtresultat im Bereich sozialer Kompetenz aufgrund vorgegebenem Anforderungsprofil:
Excellent.

Bitte beachten Sie die weiteren Erläuterungen zum DNLA Erfolgsprofil, insbesondere die Hinweise für Coaching, Seminare, Literatur und Trainingsmaßnahmen.